

現場を知る業務改善パートナー

人事制度で変わる 会社の未来

— 導入から運用までサポートします —



こんなお悩みありませんか？

- ✓ 評価や昇給・賞与の基準が曖昧で、社員から不満が出ている
- ✓ 頑張っている社員の定着率が低く、離職が続いている
- ✓ 給与や賞与の決め方が毎年悩ましく、属人的になっている
- ✓ 人事制度を作りたいが、相談相手やノウハウがなく不安

このような課題を
ひろぎん
ヒューマンリソースが
解決します！

なぜ今、人事制度が必要なのか？



明確な評価基準・キ
ャリアパスで、社員の
やる気・定着率UP!!



公平で納得感のある
評価・報酬体系で組
織の信頼性向上!!



育成方針や研修体系
を明確化し、計画的
な人材育成が可能!!



制度化により、経営
者・管理職の判断負
担を軽減可能!!

ひろぎんヒューマンリソース 人事制度構築支援サービス

- 等級制度・評価制度・報酬制度・目標管理制度など
- 現状分析から制度設計、運用サポートまで一貫支援
- 貴社の課題・ご要望に合わせたオーダーメイド設計

お問い合わせ

ひろぎんヒューマンリソース株式会社 コンサルティング事業部

広島市南区西蟹屋1丁目1-18 TEL: 082-262-5151

Process サービスの流れ

ヒアリング

現状・課題を丁寧にお伺いします

現状分析・方針提案

課題を整理し、最適な制度設計方針をご提案します

制度設計

等級・評価・報酬など貴社に合わせて設計します

導入準備・運用スタート

制度運用のマニュアルを作成します



費用・サポート内容について

費用（詳細はお問合せ）

規模・支援内容に応じて
都度お見積りいたします。

サポート内容（オプション）

導入後の定着・運用支援は別途顧問契
約にてサポートいたします。

よくあるご相談・Q&A

Q. 中小企業でも人事制度は作れますか？

A. はい、貴社の規模・実情に合わせて導入できる制度をご提案します。

Q. 制度を導入しても運用できるか不安です。

A. 導入後も顧問契約により定期的な見直しや運用サポートを行いますのでご安心ください。

Q. 他社の事例も知りたい。

A. 豊富な支援実績から、貴社に近い事例もご紹介可能です。

Q. 社内に人事専門の担当者がいなくても大丈夫ですか？

A. 専門知識がなくてもご安心ください。貴社のプロジェクトメンバーと一緒に分かりやすく進めてまいります。